



Türk Tabipleri Birliđi

_____ Turkish Medical Association _____

T.C SAĞLIK BAKANLIĞI
KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĐÜ
Üniversiteler Mh., Dumlupınar Bulvarı
6001. Cadde No:3, 06490 Çankaya/Ankara

1997/2017

21.11.2017

T.C SAĞLIK BAKANLIĞI
KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĐÜ'NE
ANKARA

İlgi :a) Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun İş Kazası Kapsamı Hk. konulu ve
87307621-622 sayılı yazısı
b) 09.10.2017 tarih ve 1653/2017 sayılı yazımız

İlgi (a)'da yer alan yazıda kamu sağlık kurum ve kuruluşlarında meydana gelen veya bu hizmet sebebiyle sağlık çalışanlarının uğradığı şiddet olaylarının iş kazası olarak kabul edilemeyeceği kamu hastane birliklerine yazılı olarak belirtilmiştir. Bunun üzerine, ilgi (b) yazı ile konunun hukuksal yönü de açıklanarak işyerinde veya işin yürütülmesi sebebiyle çalışanların şiddete uğramasının teknik olarak iş kazası olduğu, buna uygun iş ve işlemlerin yerine getirilmesinin yasal zorunluluk olduğu tarafımızdan bildirilmiştir.

Diđer yandan, söz konusu olayların bildirimini yapılacağı ve konula ilgili yasal denetim yetkisine sahip kurum olması sebebiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına da tarafımızdan yazı yazılarak durum aktarılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ekli yazıyla, "Sağlık hizmet sunucularında çalışanların herhangi bir iş kazasına maruz kalmaları durumunda, bu kazaların işveren mahiyetine haiz sağlık hizmeti sunucuları tarafından "Beyaz Kod" sistemiyle kendi bünyelerinde kayda alınsa dahi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na iş kazası bildirimini yapılması gerektiği değerlendirilmiştir" şeklinde cevap vermiştir.

İlgi (b) başvurumuz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ekli değerlendirmesi de dikkate alınarak, kamu sağlık hizmetleri sebebiyle yaşanan şiddet olaylarının iş kazası olduğu ve buna uygun kayıt ve bildirimlerin yapılması gerektiğinin ivedilikle bütün birimlerle paylaşılmasını bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
Prof. Dr. M. Raşit Tükel

TTB Merkez Konseyi
Başkanı

Türk Tabipleri Birliđi Merkez Konseyi

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

Geliş Tarihi	20.11.2017
Geliş No	2162-2017
Eki	

Sayı : 35804503-209.01.01-E.94958

16.11.2017

Konu : İş Kazası Bildirimi

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİNE
GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No:3/7 Maltepe/ANKARA

İlgi : 09.10.2017 tarihli ve 1652/2017 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızda özetle, 6331 ve 5510 sayılı Kanunlarda geçen iş kazası tanımlarından bahsedilmiş ve sağlık kurumlarındaki çalışanlara yönelik, ruhen ya da bedenen etki yaratan şiddet olaylarının da bu tanımlar kapsamında bulunduğu ve iş kazası olarak değerlendirilmesi gerektiği ifade edilmiş olup bu kazaların Sağlık Bakanlığı bünyesinde Beyaz Kod sisteminde kayda alındığı ancak Bakanlık tarafından iş kazası bildiriminde bulunulmadığı belirtilmiştir.

Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlara faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasında;

"İşveren,

a) İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde,

b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur." hükmü bulunmaktadır.

Aynı maddenin dördüncü fıkrasında ise "Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir." ifadesine yer verilmiştir.

Ayrıca aynı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde, "14 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı bin beş yüz Türk Lirası, ikinci fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen İşverene iki bin Türk Lirası, dördüncü fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına iki bin Türk Lirası," idari para cezası uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.


Konuyla ilgili olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı mütalaası da alınmış olup sağlık hizmeti sunucularında çalışanların herhangi bir iş kazasına maruz kalmaları durumunda bu kazaların, işveren mahiyetine haiz sağlık hizmeti sunucuları tarafından "Beyaz Kod" sistemiyle

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : PLRSAYNOMANQSSPKDOUT Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 296 60 00

Bilgi için: Merve KUYUCU
İsg Uzmanı

kendi bünyelerinde kayda alınsa dahi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iş kazası bildiriminin yapılması gerektiği değerlendirilmiştir.
Bilgilerinizi rica ederim.

 e-imzalıdır

Uzm.Dr.Orhan KOÇ
Bakan a.
Genel Müdür

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : PLRSAYNQMANOSSPKDOUT Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 296 60 00

Bilgi için: Merve KUYUCU
İsg Uzmanı